**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**БЕГЛИЦКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Председатель профкома\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.Е. Орлова«02» \_\_сентября\_ 2013 г.  | УТВЕРЖДАЮ:  Директор МОУ Беглицкая СОШ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Камышов«02» \_сентября\_ 2013 г. |

                        **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оказании материальной помощи работникам**

**МБОУ Беглицкая СОШ**

**1. Общая часть**

1.1. Настоящее Положение основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции РФ, ТК РФ, Законе РФ «Об образовании», Уставе образовательного учреждения.

1.2. С целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников учреждения вводится следующий вид материального поощрения:  оказание материальной помощи.

**2. Порядок выплаты материальной помощи**

2.1. Материальная помощь работникам школы оказывается в следующих случаях:

2.1.1. При стихийных бедствиях, несчастных случаях.

2.1.2. В связи с трудным материальным положением работника школы по личному заявлению или ходатайству выборного профсоюзного органа.

2.1.3. По состоянию здоровья (на лечение, операцию, покупку лекарств) работника или близкого родственника.

2.1.4. На ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников (родителей, детей, членов семьи).

2.1.5. В связи с травмой или несчастным случаем на производстве.

2.2. Выплата материальной помощи осуществляется в следующем порядке:

а) на основании личного заявления работника и приказа директора;

б) на основании ходатайства профкома и приказа директора;

в) на основании приказа директора школы.

2.3. На выплату премий и оказание материальной помощи направляется часть средств, оставшаяся из фонда на установление доплат и надбавок за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, за сложность, напряженность и высокое качество работы и, кроме того, экономия по заработной плате по итогам отчетного периода, прошлого года, внебюджетных средств.

**3. Сроки действия настоящего положения.**

3.1. Настоящее положение вводится в действие для учителей – с 1 сентября 2013 года, для иных работников учреждения – с 1 декабря 2013 года и может быть пересмотрено в начале календарного года или по требованию сторон его подписавших.